

**TEATRUL „GEORGE CIPRIAN” BUZĂU
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE – SALARIZARE**

**DREPTURI DE NATURĂ SALARIALĂ BRUTE STABILITE POTRIVIT LEGII PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL
INSTITUȚIEI
31.03.2026**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Grad /Treaptă	Gradația	Salariul de bază - lei	Spor condiții grele de muncă - lei	Spor pt pers cu handicap	Spor condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - lei
1	Consilier Juridic	S	IA	5	6305	-	-	300
2	Contabil Șef*	S	II	5	8655	-	-	300
3	Iluminist Scenă	M	I	4	5379	355		
4	Impresar Artistic	S	IA	5	7172	473	15% din salariul de bază	-
5	Inspector de Specialitate	S	IA	5	6061	-	-	300
6	Inspector de Specialitate	S	IA	4	5913	-	-	300
7	Manager	S	II	5	12714	1327	-	-
8	Maestru Sunet	-	I	5	5882	382	-	
9	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	5	5170	273	-	-
10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	5	5098	217	-	-
11	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	5	5096	217	-	-
12	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	3	4921	227	-	-

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Grad /Treaptă	Gradația	Salariul de bază - lei	Spor grele condiții de muncă - lei	Spor pt pers cu handicap	Spor condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - lei
13	Operator Lumini	M;G	I	5	5514	364	-	-
14	Operator Sunet	M;G	I	5	5514	386	-	-
15	Peruchier	M;G	I	5	5514	237	-	-
16	Referent	M	I	2	4050	-	-	147
17	Referent de Specialitate	S	I	5	5245	-	-	300
18	Referent de Specialitate	S	IA	5	6061	-	-	300
19	Regizor Tehnic	M;G	I	5	7023	452	-	-
20	Recuziter	M;G	I	5	5223	211	-	-
21	Secretar PR	S	IA	4	7724	519	-	-
22	Șef Serviciu	S	II	5	7739	-	-	300
23	Șofer	S	I	5	4050	-	-	300

* include majorarea salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, acordată potrivit art.15 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

În anul 2026, potrivit HG nr.569/2017 și HG nr.360/2018, se acordă lunar conform timpului efectiv lucrat, spor pentru condiții de muncă grele, respectiv spor pentru condiții de muncă vătămătoare, în cuantum cuprins între 5% - 10% aplicat la salariul de bază din luna decembrie 2018, conform OUG 114/2018, sporuri acordate în baza Regulamentului prevăzut în HG nr.569/2017, pentru personalul salarizat potrivit art.11 și Anexei nr.VIII cap II lit.A pct.IV din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și Regulamentului prevăzut în HG nr.360/2018, pentru personalul salarizat potrivit Anexei nr. III cap.I pct.II din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2026, potrivit prevederilor din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

În anul 2026 cuantumul brut al salariilor de bază lunare de care beneficiază personalul plătit personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, având în vedere prevederile art.XVI alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

În anul 2026, potrivit art.XV, pct.5 din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până

la 6.000 lei net inclusiv, se acordă o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

Pentru personalul instituției, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026 se pot acorda vouchere de vacanță, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2026 sunt de 800 lei, potrivit art.XLIV din Legea nr.1r.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap cap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor legale în vigoare.