

**TEATRUL „GEORGE CIPRIAN” BUZĂU
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE – SALARIZARE**

**DREPTURI DE NATURĂ SALARIALĂ BRUTE STABILITE POTRIVIT LEGII PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL
INSTITUȚIEI
30.09.2025**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Grad /Treaptă	Gradația	Salariul de bază - lei	Spor condiții grele de muncă - lei	Spor pt pers cu handicap	Spor condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - lei
1	Consilier Juridic	S	IA	5	6305	-	-	300
2	Contabil Șef*	S	II	5	8655	-	-	300
3	Iluminist Scenă	M	I	4	5379	355		
4	Impresar Artistic	S	IA	5	7172	473	15% din salariul de bază	-
5	Inspector de Specialitate	S	IA	5	6061	-	-	300
6	Inspector de Specialitate	S	IA	3	5769	-	-	300
7	Manager	S	II	5	12714	1327	-	-
8	Maestru Sunet	-	I	5	5882	382	-	
9	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	5	5170	273	-	-
10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	5	5098	217	-	-
11	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	4	4972	217	-	-
12	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	I	3	4921	227	-	-

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Grad /Treaptă	Gradația	Salariul de bază - lei	Spor condiții grele de muncă - lei	Spor pt pers cu handicap	Spor condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - lei
13	Operator Lumini	M;G	I	5	5514	364	-	-
14	Operator Sunet	M;G	I	5	5514	386	-	-
15	Peruchier	M;G	I	5	5514	237	-	-
16	Referent	M	I	2	4050	-	-	147
17	Referent de Specialitate	S	I	5	5245	-	-	300
18	Referent de Specialitate	S	IA	5	6061	-	-	300
19	Regizor Tehnic	M;G	I	5	7023	452	-	-
20	Recuziter	M;G	I	5	5223	211	-	-
21	Secretar PR	S	IA	4	7724	519	-	-
22	Șef Serviciu	S	II	5	7739	-	-	300

* include majorarea salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, acordată potrivit art.15 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor art.18 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificat prin art.XXVI pct.1 din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, se acordă lunar pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt până la 8000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 01.01.2019 (347 lei). Potrivit art.II alin.2 din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Pentru personalul Teatrului „George Ciprian” Buzău, în perioada 01 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025, se acordă de vouchere de vacanță, dacă salariile de bază nete la data acordării sunt de până la 8000 lei.Voucherele de vacanță emise în anul 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete turistice în valoare de cel puțin 1600 lei, potrivit art LII din OUG nr.156/2024.

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin(2) din Legea nr.4489/2006, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor legale în vigoare.

În anul 2025, potrivit HG nr.569/2017 și HG nr.360/2018, se acordă lunar conform timpului efectiv lucrat, spor pentru condiții de muncă grele, respectiv spor pentru condiții de muncă vătămătoare, în quantum cuprins între 5% - 10% aplicat la salariul de bază din luna decembrie 2018, conform OUG 114/2018, sporuri

acordate în baza Regulamentului prevăzut în HG nr.569/2017, pentru personalul salarizat potrivit art.11 și Anexei nr.VIII cap II lit.A pct.IV din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și Regulamentului prevăzut în HG nr.360/2018, pentru personalul salarizat potrivit Anexei nr. III cap.I pct.II din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025, potrivit art.14 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară reprezentând 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la salariul de bază minim din anul 2018 – 1900 lei, potrivit OUG 114/2018, reprezentând 950 lei.

În anul 2025, potrivit prevederilor OUG nr.156/2024 începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.